ОБРАЗЕЦ

(на фирменном бланке)

Директору Зельвенского РУП ЖКХ

Покало В.А.

ХОДАТАЙСТВО

Просим Вас предоставить (выделить) жилое помещение в Вашем общежитии для проживания нашего работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, трудоустроенного на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать число)

с составом семьи \_\_\_\_\_\_\_\_\_человек.

Убытки, связанные с содержанием жилого помещения в общежитии, предоставленного работнику\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ будут возмещаться организацией пропорционально площади, занимаемой нашим работником (согласно п.54 Положения по общежитиям, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь №269 от 05.04.2013г.)

Для документального закрепления возникающих между нашими юридическими лицами обязательств, связанных с возмещением убытков, обязуемся в течение 10 календарных дней с момента регистрации договора найма жилого помещений в Зельвенском районном исполнительно комитете по территориальности заключить договор на возмещение убытков, связанных с содержанием жилых помещений в общежитии, с предметом и условиями которого мы ознакомились на веб-странице интернет ресурса Зельвенского РУП ЖКХ.

В случае прекращения трудовых отношений с работником обязуемся в 3-х дневный срок с момента увольнения работника сообщить об этом в Зельвенский РУП ЖКХ, для оформления прекращения договорных обязательств в виде Соглашения о расторжении и необоснованного начисления и выставления счетов для оплаты.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.